

**Дополнительное соглашение
к Коллективному договору
Автономного учреждения здравоохранения Республики Алтай
«Республиканская стоматологическая поликлиника»
на 2022 - 2025 годы**

РАБОТОДАТЕЛЬ:

Врио главного врача

М.Ю. Кызлаков

«03» октября 2023 года



**ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ТРУДОВОГО
КОЛЛЕКТИВА:**

Е.А. Ломшакова

«03» октября 2023 года

Принят на собрании трудового коллектива:

протокол собрания трудового коллектива
Автономного учреждения здравоохранения
Республики Алтай
от «03» октября 2023 года
№ 5

Подписан: «03» октября 2023 года

Дополнительное соглашение зарегистрировано отделом экономики и
трудовых отношений Администрации города Горно-Алтайска
регистрационный № 1431 от « 04 » октября 2023 года



_____ Иванов Е.В. консультант

(Ф.И.О.)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к коллективному договору Автономного учреждения
здравоохранения Республики Алтай «Республиканская
стоматологическая поликлиника»
на 2022 - 2025 годы

Стороны коллективного договора Автономного учреждения здравоохранения Республики Алтай «Республиканская стоматологическая поликлиника» на 2022 - 2025 годы (далее – коллективный договор) Автономное учреждение здравоохранения Республики Алтай «Республиканская стоматологическая поликлиника»(далее – АУЗ РА «РСП»), именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице Временно исполняющего обязанности главного врача Кызлакова Михаила Юрьевича, действующего на основании Устава, и работники Автономного учреждения здравоохранения Республики Алтай «Республиканская стоматологическая поликлиника», именуемые в дальнейшем «Работники», в лице представителя трудового коллектива Ломшаковой Екатерины Александровны, на собрании трудового коллектива «03» октября 2023 года пришли к соглашению о нижеследующем:

Изложить пункты 6.2, 6.3 Раздела 6 Коллективного договора работников АУЗ РА «РСП» от 22.12.2021г. в следующей редакции:

6.2. Трудовым законодательством предусмотрена сокращенная продолжительность рабочего времени и оплата труда лиц, не достигших возраста 18 лет, инвалидов 1 и 2 групп, а также работников, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда (ст. 92 ТК РФ).

6.3. Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.