

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к приказу Автономного учреждения
здравоохранения Республики Алтай
«Республиканская стоматологическая
поликлиника»
от 01.06.2023 № 127

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике Автономного учреждения
здравоохранения Республики Алтай «Республиканская
стоматологическая поликлиника»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика Автономного учреждения здравоохранения Республики Алтай «Республиканская стоматологическая поликлиника» (далее — Антикоррупционная политика) разработана в целях предупреждения и противодействия коррупции и представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Автономного учреждения здравоохранения Республики Алтай «Республиканская стоматологическая поликлиника» (далее – АУЗ РА «РСП», учреждение).

1.2. Основные понятия и определения:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества, государства, учреждения, в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов Государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов Гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация – юридическое лицо, независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (ст. 290 УК РФ).

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается или услуги имущественного характера отзываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию) (ст.204 УК РФ).

связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Коррупционное правонарушение – деяние, обладающие признаками коррупции, за которое нормативным актом предусмотрена гражданско-правовая, административная или уголовная ответственность.

Коррупционный фактор – явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

Предупреждение коррупции – деятельность по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

2.1. Настоящая Антикоррупционная политика отражает приверженность АУЗ РА «РСР», ее руководства, должностных лиц и сотрудников этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения деятельности, поддержанию деловой репутации на должном уровне.

Основной целью АУЗ РА «РСП» является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции. АУЗ РА «РСП» ставит перед собой также следующие цели:

- минимизировать риск вовлечения руководства, должностных лиц, сотрудников АУЗ РА «РСП» в коррупционную деятельность;
- сформировать у сотрудников АУЗ РА «РСП» независимо от занимаемой должности единообразное понимание Антикоррупционной политики о неприятии коррупции в любых ее формах и проявлениях;
- обобщать и разъяснять основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

2.2. Задачами Антикоррупционной политики являются:

- информирование сотрудников АУЗ РА «РСП» о законодательных и нормативных правовых актах по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции в АУЗ РА «РСП»;
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в АУЗ РА «РСП»;
- установление обязанности сотрудников АУЗ РА «РСП» знать и соблюдать принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики, антикоррупционного законодательства.

3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В АУЗ РА «РСП»

Система мер противодействия коррупции в АУЗ РА «РСП» основывается на следующих принципах:

- принцип соответствия политики АУЗ РА «РСП» действующему законодательству и общепринятым нормам, который означает соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, иным нормативным правовым актам Российской Федерации;
- принцип личного примера руководства, который означает, что ключевая роль в формировании нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции принадлежит главному врачу и заведующим отделениями;
- принцип вовлеченности сотрудников, означающий информированность сотрудников АУЗ РА «РСП» о положениях и требованиях антикоррупционного законодательства их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции, который выражается в разработке и выполнении комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения АУЗ РА «РСП», его руководителей, должностных лиц и сотрудников в коррупционную деятельность и осуществляется с учетом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков;

- принцип эффективности коррупционных процедур, который выражается в применении в Учреждении таких мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

- принцип ответственности и неотвратимости наказания, который означает неотвратимость наказания для сотрудников АУЗ РА «РСП» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий, а случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых (должностных) обязанностей;

- принцип открытости деятельности, выражающийся в информировании контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Учреждении антикоррупционных стандартах ведения деятельности;

- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга, выражающийся в регулярном осуществлении мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В АУЗ РА «РСП»

4.1. Обязанности по организации антикоррупционной работы в АУЗ РА «РСП» возлагаются на юрисконсульта АУЗ РА «РСП».

4.2. Задачи, функции и полномочия лица, ответственного за организацию антикоррупционной работы определяются в нормативных правовых документах, устанавливающих антикоррупционные процедуры, в трудовых договорах и должностных инструкциях.

4.3. Лицо, ответственное за организацию антикоррупционной работы непосредственно подчиняется главному врачу АУЗ РА «РСП», а также наделяется полномочиями, достаточными для организации и проведения антикоррупционных мероприятий в отношении лиц, замещающих должности заведующих отделениями, иных должностных лиц и сотрудников учреждения.

4.4. Обязанности лица, ответственного за организацию антикоррупционной работы в АУЗ РА «РСП»:

- разработка и предоставление на утверждение главному врачу локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных сотрудниками учреждения;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;

- организация заполнения и рассмотрение декларации конфликта интересов;

- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования сотрудников;
- оказание содействия представителям контрольных, надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия представителям контрольных, надзорных и правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка отчетных материалов главному врачу учреждения;
- разработка плана антикоррупционных мероприятий;
- иные полномочия, установленные действующим законодательством в настоящей антикоррупционной политикой.

5. ДЕЙСТВИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ В УЧРЕЖДЕНИИ И ПО КРУГУ ЛИЦ

5.1. Лицами, на которых распространяется действие настоящей Антикоррупционной политики, являются сотрудники учреждения, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми учреждение вступает в договорные отношения.

6. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

6.1. Основными направлениями антикоррупционной политики учреждения являются:

- а) установление обязанностей сотрудников учреждения по предупреждению и противодействию коррупции;
- б) оценка коррупционных рисков;
- в) выявление и урегулирование конфликта интересов;
- г) разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы учреждения;
- д) консультирование сотрудников учреждения по вопросам противодействия коррупции;
- е) внутренний контроль и аудит;
- ж) принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами;
- з) взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции;
- и) сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;
- к) участие в коллективных инициативах по противодействию коррупции;

л) анализ эффективности мер по противодействию коррупции.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕСОБЛЮЖДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

7.1. Все сотрудники учреждения обязаны соблюдать нормы законодательства Российской Федерации о противодействии и пресечении коррупции.

7.2. Всем сотрудникам учреждения запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в действиях, носящих признаки коррупционных, в том числе предлагать, обещать, просить и предлагать деньги, иное имущество, услуги, иные выгоды и преимущества.

7.3. Все сотрудники учреждения, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации за соблюдение требований настоящей Антикоррупционной политики.

7.4. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Антикоррупционной политики привлекаются к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Настоящая Антикоррупционная политика подлежит непосредственному применению в деятельности учреждения. Главный врач, заведующие отделениями обязаны демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов, выступать гарантами выполнения в учреждении антикоррупционных правил и процедур.

8.2. Антикоррупционная политика доводится до сведения сотрудников учреждения и иных заинтересованных лиц.